

# Curriculum Vitae



## Persoonlijke gegevens:

Naam Dhr. Jacco Valkenburg  
Geboortedatum 01-06-1971  
Nationaliteit Nederlandse  
Adres Raamstraat 16E, 2512 CA Den Haag  
Telefoon mobiel +31 6 2825 7098  
E-mail [Jacco@RecruitmentConsultant.nl](mailto:Jacco@RecruitmentConsultant.nl)  
Website [www.RecruitmentConsultant.nl](http://www.RecruitmentConsultant.nl)



Gewenste functie Interim Recruitment Consultant / Manager, HR Project Manager, e-HRM Consultant  
Locatie voorkeur Bereid te verhuizen, ook internationaal  
Beschikbaarheid Per direct, fulltime of parttime

## Opleidingen:

1989-1996 Elektrotechniek/Telecommunicatie, Technische Universiteit Eindhoven  
1988-1989 Elektrotechniek, Hogeschool Eindhoven  
1983-1988 VWO klas 1-3, HAVO klas 4-5, Sint-Joris College te Eindhoven

## Extra curriculaire activiteiten:

Mijn boeken [www.RecruitmentviaLinkedIn.nl](http://www.RecruitmentviaLinkedIn.nl) / [www.SolliciterenviaLinkedIn.nl](http://www.SolliciterenviaLinkedIn.nl)  
Mijn blog [www.RecruitingRoundtable.nl](http://www.RecruitingRoundtable.nl)  
Mijn training portfolio [www.RecruiterUniversity.nl](http://www.RecruiterUniversity.nl) (recruitment trainingen op maat)  
Mijn LinkedIn groep [www.linkedin.com/e/gis/52762/1C9C2422549E](http://www.linkedin.com/e/gis/52762/1C9C2422549E) (50.000+ leden)  
Lidmaatschap Nederlandse Vereniging Personeelsmanagement & Organisatieontwikkeling (NVP)

## Awards en nominaties:

November 2010 Nominatie 'Meest veelbelovende recruitment initiatief' voor Recruit2, RIDE awards  
December 2009 Nummer 12 'meest invloedrijke werver' volgens Werf& onderzoek  
Mei 2009 Winnaar titel 'Best Social Recruiter 2009', [CSN Awards](#)  
Mei 2007 Winnaar SHRM [Creative Excellence Award 2007](#), categorie global online media  
Maart 2007 Nominatie meest aansprekende recruitment site 2007 ([IG, Nationale Monitor](#))  
Juni 2004 Finalist titel 'Recruiter Van Het Jaar 2003', [Recruiters United](#)  
Juni 2003 Finalist titel 'Recruiter Van Het Jaar 2002', [Recruiters United](#)  
Augustus 1999 & 'Sales Person of the Month' - For Highest Contribution to Team Value,  
September 1998 Modis International

## Werkervaring:

### Heden **Recruit2 / Recruiter University**

Diverse projecten en nieuwe initiatieven opgestart op het gebied van recruitment waaronder:

- Lancering [recruit2](#), een totaal concept rond referral recruitment campagnes met inzet van social media.
- [Recruiting Roundtable](#), een kennisblog over arbeidsmarktcommunicatie, e-HRM, werving en selectie.
- Boek '[Solliciteren via LinkedIn](#)', gericht op de werkzoeker om (online) sociale netwerken beter te benutten.
- Research '[Recruitment Systemen & Technologie](#)', een handleiding voor HRM en Recruitment organisaties.
- Lancering van iPhone Applicaties voor bemiddelingbureaus en werkgevers, zie [www.irecruit2.nl](http://www.irecruit2.nl)
- Gasthoofdredacteur Werf& nr. 12 (verschijnt januari 2011)

### November 2009 – Juli 2010 **ING Insurance CE, Amsterdam/Boekarest** **Functie: Project Manager Recruitment (freelance)**



ING Insurance Central Europe opereert in 13 landen met 4.000 medewerkers. Ingehuurd om alle aspecten rond de instroom van personeel optimaal in te richten en het bedrijf te ondersteunen naar een Recruitment Centre of Excellence voor de hele regio.

#### Verrichtingen:

- Transformatie gereed maken met behulp van een HR Service Delivery Model (advies, beleid, procedures, systemen) die ondersteuning biedt tijdens de veranderingen naar de nieuwe organisatie.
- Uniform, regionaal HR-beleid geschreven voor Recruitment met een nieuwe aanpak en processen.

- Analyse uitgevoerd voor een softwareoplossing ter ondersteuning van het nieuwe beleid voor Recruitment. Taleo10 software en nieuwe regionale carrière sites (web2.0) geïmplementeerd.

**September 2008 – Januari 2009 ING Wholesale Banking, Amsterdam**



**Functie: Global Recruitment Project Manager (freelance)**

ING Wholesale Banking biedt financiële oplossingen op maat aan grote ondernemingen, instellingen en overheden met een international team van meer dan 18.000 specialisten in 40 landen. Ingehuurd om wereldwijd een nieuwe recruitment softwareapplicatie en carrièresites (intern en extern) te implementeren.

- Project management en uitvoer geven aan alle fasen waaronder ontwerp, configuratie, testen, migratie, communicatie, trainingen en innovatie.
- Ontwikkelen van nieuwe wereldwijde carrièresites met aansprekend design (inclusief flash video integratie en widgets), onderscheidende boodschappen en doelgerichte informatie ter ondersteuning van arbeidsmarktcommunicatie en interne mobiliteit.
- Realiseren en implementeren van een wereldwijd recruitment en selectie platform (Vurv). Ontwikkelen van training materialen en geven van eindgebruiker trainingen aan alle HR/Recruitment medewerkers wereldwijd.

**Augustus 2007 – September 2008 ING Investment Management, Den Haag**



**Functie: European Recruitment Coördinator (freelance)**

ING Investment Management (ING IM) is dé belegger van ING en opereert wereldwijd. ING IM is actief in meer dan 30 landen en staat in de top 25 van asset managers wereldwijd. Als externe adviseur gevraagd om het bestaande recruitment proces te analyseren en de HR organisatie hierover te adviseren.

- Analyse en advies met betrekking tot recruitment zoals opzet van een nieuwe Europese recruiting organisatie, verbeteren arbeidsmarktcommunicatie en operationeel recruitment van internationale vacatures.
- Verantwoordelijk voor de experimentele implementatie van een recruitment en selectie tool voor ING Groep.
- Resultaat: 46% reductie in 'cost-per-hire' en aantoonbaar sterker werkgeversmerk.

**Maart 2007 – Augustus 2007 ING Groep, Amsterdam**



**Functie: Global Graduate Recruiter a.i. (freelance)**

Ingehuurd om een wereldwijde campus recruitment strategie t.b.v. Corporate Risk Management te ontwikkelen en uit te voeren om zodoende de beste talenten aan te trekken.

- Analyseren en uitbreiden van kennis op Risk gebied binnen ING, de studenten doelgroep, universiteiten, externe netwerken, (studenten) verenigingen en concurrentie.
- Ontwerpen en uitvoeren van remote college recruiting model om wereldwijd de beste talenten te werven en te selecteren voor het Risk traineeship. Zie ook speciaal ontwikkelde micro careersite [www.ing.jobs/risk](http://www.ing.jobs/risk).
- Betrokken bij diverse nieuwe (Employer Branding) initiatieven zoals Second Life, Search Engine Marketing, ontwikkeling Master Class, online career events, referral programme, ATS selectie, etc.
- Resultaat: alle doelstellingen gehaald binnen 6 maanden. Doelstelling was eind 2007.

**Februari 2007 – April 2007 Tele2-Versatel, Amsterdam**



**Functie: Interim HR Consultant (consultancy)**

Tele2 is de meest succesvolle alternatieve telecom-aanbieder van Europa en levert zowel vaste als mobiele telefoniediensten, datanetwerken en internetdiensten aan meer dan 30 miljoen gebruikers in 22 landen.

Meewerken aan functiewaarderingsproject door het in kaart brengen van de diverse organisatie processen. Functies zijn gedefinieerd en beschreven op basis van kerntaken, resultaatsgebieden en competenties.

**December 2005 – Januari 2007 Clifford Chance, Amsterdam**



**Functie: Interim Recruitment Manager (freelance)**

Clifford Chance, het grootste advocatenkantoor ter wereld, heeft ruim 3300 juridische adviseurs in 20 landen en een omzet van US\$1.6 miljard.

- Coördineren en leiding geven aan het recruitment en selectie proces (2 reports).
- Positioneren van Clifford Chance als een leidende kantoor op de arbeidsmarkt om zodoende bij te dragen aan een optimale kwantitatieve en kwalitatieve bezetting van juridisch en overig personeel.
- Analyseren bestaande proces en nieuwe recruitment strategie, doelstellingen en actieplan gepresenteerd.
- Opstarten van diverse projecten waaronder een nieuwe arbeidsmarktcommunicatie campagne, Recruitment PR, verbeteren bestaande Applicant Tracking System (Tangram), Employee Referral Programme vernieuwd, Direct Search training, ontwikkelen van een talent pool, aandacht voor diversiteit etc.
- Resultaat: +65% meer kwalitatieve wervingen op jaarbasis (tijdelijk en vast personeel, alle niveaus).

**Juli 2005 – November 2005**

**Raet, Amersfoort**

**Functie:**

**Interim Recruitment Manager (freelance)**

- Verantwoordelijk voor het volledige recruitment proces van senior level en urgente vacatures.
- Actief werven van kandidaten, vast en tijdelijk, door gebruik te maken van alle beschikbare middelen zoals interne doorstroom, netwerken, adverteren, direct search en bureaus.



**Januari 2005 – Juli 2005**

**Cisco Systems, Amsterdam/Brussels**

**Functie:**

**Lead Recruiter Benelux (freelance)**

- Implementeren van commerciële strategie en uitvoer van een Managed Recruitment Service en het bevorderen van verhoudingen met belangrijke spelers en besluitvormers. Aansturen van Resource Teams.
- Ontwikkelen van wervingsactiviteiten om de kwaliteit, efficiëntie en kosten continue te verbeteren.



**November 2003 – December 2004**

**BearingPoint, Den Haag**

**Functie:**

**Senior Recruiter (freelance)**

- Actief werven van kandidaten door middel van executive search methoden, internet database search, netwerken en adverteren op internet. W&S bureaus werden niet gebruikt.
- Adviseren en ondersteunen van internationaal HR management met alle HR gerelateerde zaken.
- Resultaat: doelstellingen gehaald voor nieuwe Nederlandse vestiging, van 3 naar 36 eigen medewerkers.



**Maart 2003 – September 2003**

**InFocus, Amsterdam**

**Functie:**

**Recruiter EMEA (freelance)**

- Verantwoordelijk voor het volledige recruitment proces inclusief profilering, werving, selectie, planning, interviewen, referenties nagaan en contract onderhandeling.
- Wekelijks rapporteren en overleggen met Corporate Staffing Manager in USA. Bijhouden van alle recruitment activiteiten in online recruiting database (BrassRing).



**April 2002 – November 2002**

**RANN, Rijswijk**

**Functie:**

**Project HR / Recruitment consultant (freelance)**

- Analyseren behoefte en adviseren in samenstelling van de nieuwe organisatie. Recruitment en hiring plan opstellen inclusief budget voorstellen.
- Internationale werving en selectie van 55 vaste en 30 tijdelijke medewerkers in 6 maanden.
- Implementeren van HR processen en recruitment procedures.



**Mei 2001 – April 2002**

**T-Mobile, Den Haag**

**Functie:**

**Recruitment consultant (freelance)**

- Internationale werving, selectie, arbeidsvoorwaardengesprekken en aanstelling van 70 vaste medewerkers binnen de afdeling E&O. Tevens tijdelijk voor Sales en Finance afdelingen geworven.
- Management van werving en selectie bureaus. Project verantwoordelijk voor de kwalitatieve en kwantitatieve verbetering van de aangeboden kandidaten van Randstad (In-house vestiging).



**December 2000 – April 2001**

**Alcatel Telecom, Rijswijk**

**Functie:**

**Interim Recruiter (freelance)**

- Analyseren behoefte en adviseren in samenstelling van het nieuwe NOC team.
- Verantwoordelijk voor de werving en selectie van 40 NOC medewerkers, voornamelijk management en ICT specialisten. Wekelijkse management rapportage naar business managers



**December 1999 – December 2000**

**KPNQwest, Den Haag**

**Functie:**

**Interim Recruiter (freelance)**

- Verantwoordelijk voor de internationale werving, (pre-)selectie, arbeidsvoorwaardengesprekken en aanstelling van tijdelijk en 115 vast personeel. Functiegebieden: Techniek, Inkoop en Project Management.
- Maken van prijsafspraken en selectie van leveranciers t.b.v. een Preferred Supplier List. Eerste aanspreekpunt voor nieuwe uitzend-, detachering- en W&S bureaus (ruim 300).
- Initiatief genomen voor de implementatie van een standaard KPNQwest raamovereenkomst m.b.t. de inhuur van extern personeel waardoor het risico van inlenersaansprakelijkheid tot een minimum is teruggebracht.



**Augustus 1996 – December 1999**

**Modis International, Eindhoven**

**Functie:**

**Account Manager (sept. 97-dec. 99)**

**(Trainee) Resource Officer (aug. 96-nov. 96)**

Bij deze internationale IT recruitment agency succesvol in acquisitie en invulling van, voornamelijk detachering, opdrachten bij diverse grote organisaties in Nederland, België, Luxemburg, UK en Zweden.

