

Functietitel:		Ref. nummer:	
Leidinggevende :		Afdeling :	
Locatie :		Reizen :	% tijd
Aantal vacatures :		Niveau :	
Nieuw of vervanging: (spreek met vertrekkende mdw?)		Aantal uren / werktijden :	
Salaris bandbreedte / emolumenten / commissie plan :		Verhuiskosten & overig :	
Geplande startdatum :		Goedkeuring :	Ja / Nee / Aangevraagd
Aanvullende functie beschrijving : <ul style="list-style-type: none"> • Verplichte kennis /vaardigheden • Fysieke kenmerken • Maatregelen, doelstellingen 	<p>Waarom is deze vacature ontstaan? Welke problemen ontstaan er als deze functie niet (snel) ingevuld word?</p> <p>Is er iets anders dat moet worden veranderd, opgeleverd of verbeterd in de komende maanden? Wat zijn de grootste uitdagingen in de baan? Zijn er nog problemen die meteen moeten worden aangepakt?</p> <p>Vaardigheden - Wat zou de persoon in deze baan elke dag moeten doen? Wat doen de beste medewerkers in deze baan anders dan de gemiddelde persoon?</p> <p>"Ideaal" kandidaat Profiel - Vertel me over de ideale kandidaat voor deze functie en wat ze moeten doen in de komende drie tot zes maanden om succesvol te zijn?</p>		
Publicatie kanalen (vink alles aan zoals overeengekomen) :	Interne website		Netwerk
	Eigen carrièresite		Bureau
	Vacaturesite		Scholen / Universiteiten
	Print advertentie		Anders:
Medewerkers benaderen via-via (referrals):			
Firma's/personen te benaderen :			
Firma's/personen NIET benaderen :			
Logische carrièrepad voor deze functie :			
Voor meer vragen doorverwijzen naar :			